

**Басманной межрайонной прокуратурой г. Москвы по обращению гражданина проведена проверка в отношении московского представительства одного из крупных предприятий горно-металлургического комплекса.**

В Положении об оплате труда работников предприятия выявлено несоответствие ряда пунктов Постановлению Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 N 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской», поскольку с 15.06.2023 ч. 2 ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

Межрайонной прокуратурой принесен протест с требованием исключения из Положения об оплате труда работников противоречащих закону пунктов, в части предоставления возможности руководителю Общества уменьшать или отменять интегрированную стимулирующую надбавку, входящую в состав базовой заработной платы по причине применения к работнику мер дисциплинарного взыскания.